

Sygn. akt IX U 1540/13

## WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 8 stycznia 2014 r.

**Sąd Okręgowy** \_\_\_\_\_ w G. Wydział IX

**Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych** Ośrodek (...) w R.

w składzie:

Przewodniczący:	SSO Maria Olszowska
Protokolant:	Jolanta Nagrodzka

po rozpoznaniu w dniu 8 stycznia 2014 r. w Rybniku

sprawy z odwołania J. K. /K./

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R.

o emeryturę

na skutek odwołania J. K.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R.

z dnia 30 lipca 2013 r. Znak (...)

***zmienia zaskarżoną decyzję w ten sposób, iż przyznaje ubezpieczonemu prawo do emerytury począwszy od 20 lipca 2013r.***

Sędzia

**Sygn. akt IX U 1540/13**

## UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 30.07.2013r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R. odmówił ubezpieczonemu J. K. (J. K.) prawa do emerytury na podstawie art. 184 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych w związku z §4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 07.02.1983r., podnosząc w uzasadnieniu, iż do dnia 01.01.1999r. nie został udowodniony wymagany 15-letni okres pracy w szczególnych warunkach wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy.

Ubezpieczony w odwołaniu od niniejszej decyzji domagał się jej zmiany poprzez przyznanie prawa do emerytury wskazując, iż ma przepracowane 15 lat w warunkach szczególnych w Hucie (...).

Organ rentowy w odpowiedzi na odwołanie wniósł o jego oddalenie z przyczyn jak

w zaskarżonej decyzji. Wskazał dodatkowo, iż za pracę w warunkach szczególnych nie uznał okresu zatrudnienia w Hucie (...) od 07.07.1981r. do 23.10.1994r. na stanowisku ślusarza utrzymania ruchu z powodu braku wykazania przez pracodawcę, czy praca ta świadczona był stale i bezpośrednio przy stanowiskach wymienionych w Wykazie A.

### **Rozpoznając sprawę Sąd ustalił, co następuje.**

Ubezpieczony urodził się w dniu (...)

W dniu 19.06.2013r. ubezpieczony złożył wniosek o emeryturę z tytułu pracy w warunkach szczególnych.

Ubezpieczony na dzień 01.01.1999r. posiada łączny staż pracy okresów składkowych i nieskładkowych uznany przez organ rentowy w wymiarze 25 lat, 5 miesięcy i 18 dni, w tym 9 lat, 2 miesiące i 23 okresu pracy w warunkach szczególnych, tj. pracy w Hucie (...) od 26.03.1976r. do 06.07.1981r., od 24.10.1994r. do 31.08.1996r. i od 01.09.1996r. do 31.12.1998r. na stanowiskach konfeksjonera wyrobów tworzyw sztucznych, kierowcy pojazdu transportu wewnętrznego i wytrawiacza.

Ubezpieczony w okresie od 26.03.1976r. do 31.07.1999r. zatrudniony był w (...) Zakładach (...) w R..

Ze świadectwa pracy z dnia 30.07.1999r. wynika, iż w okresie spornym od dnia 07.07.1981r. do 23.10.1994r. ubezpieczony wykonywał pracę w szczególnych warunkach przy bieżącej konserwacji agregatów i urządzeń – ślusarz utrzymania ruchu, określoną w dziale XIV, poz. 25 Zarządzenia Nr 3 MH i PM z dnia 30.03.1985r.

Ubezpieczony w okresach spornym jw. zatrudnienia w Hucie (...) wykonywał prace na Oddziale Emalierni. Praca ubezpieczonego w okresie jw. faktycznie polegała na pracy na trawialni, do jego obowiązków należało utrzymanie ruchu trawiatorów, utrzymanie produkcji na oddziale będącym w ruchu (przez 5 dni w tygodniu oddział był w ruchu, w weekendy ubezpieczony konserwował agregaty i urządzenia będące na Oddziale). Na trawiatorze były urządzenia: pompy i silniki, ubezpieczony w pracy miał kontakt z kwasem solnym i chemikaliami. Na Oddziale Emalierni pracownicy wykonywali pracę w warunkach szczególnych na stanowiskach min. powleka emalii, spawaczy, kontroli.

Za pracę w warunkach szczególnych ubezpieczony otrzymywał zupy regeneracyjne w okresie zimowym oraz mleko przez cały rok.

Ubezpieczony pracę jw. wykonywał stale i w pełnym wymiarze czasu pracy.

W okresie spornym razem z ubezpieczonym pracowali – A. P. i R. P., na jednym Oddziale.

Ubezpieczony nie jest członkiem OFE.

Powyższe ustalił Sąd w oparciu o akta organu rentowego i akta osobowe dotyczące ubezpieczonego, zeznania świadków A. P. i R. P. złożone na rozprawie w dniu 08.01.2014r., czas nagrania 00:08:00 – 00:17:15 protokołu elektronicznego oraz zeznania ubezpieczonego – czas nagrania 00:17:35- 00:22:00 protokołu elektronicznego z dnia 08.01.2014r.

Sąd uznał za wiarygodne zeznania świadków, które były przekonywujące, spójne i logiczne, korelujące ze sobą, jak również znajdujące potwierdzenie w powołanej dokumentacji, w tym świadectwie wykonywania pracy, które jednoznacznie wskazuje na charakter wykonywanej przez ubezpieczonego pracy, a nadto zeznania te jednoznacznie wskazują na stanowiska pracy w warunkach szczególnych, przy których ubezpieczony stale i bezpośrednio wykonywał swoją pracę. Świadczyli oni współpracownikami ubezpieczonego i stąd niewątpliwie byli naocznymi świadkami wykonywanej przez ubezpieczonego pracy, zatem posiadają bezpośrednią wiedzę na ten temat.

Nadto Sąd dał wiarę zeznaniom ubezpieczonego, gdyż uznał je także za wiarygodne jako przekonywujące, znajdujące potwierdzenie w zeznaniach świadków i powołanej dokumentacji.

Zgromadzony materiał dowodowy Sąd uznał za kompletny spójny i logiczny, przez co mogący stanowić podstawę rozstrzygnięcia.

***Mając na uwadze powyższe ustalenia Sąd zważył, co następuje.***

Odwołanie ubezpieczonego zasługuje na uwzględnienie.

Jak wynika z treści art. 184 ust. 1 ustawy z dnia 17.12.1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (j.t. Dz.U. z 2013r., poz. 1440 ze zm.) ubezpieczonym urodzonym po dniu 31.12.1948 przysługuje emerytura po osiągnięciu wieku przewidzianego w art. 32,33,39 i 40, jeżeli w dniu wejścia w życie ustawy (tj. na dzień 31.12.1998r.) osiągnęli:

- okres zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wymaganym w przepisach dotychczasowych do nabycia prawa do emerytury w wieku niższym niż 60 lat – dla kobiet i 65 lat – dla mężczyzn oraz
- okres składkowy i nieskładkowy, o którym mowa w art. 27 (tj. 25 lat dla mężczyzn).

Ust. 2 „Emerytura, o której mowa w ust.1, przysługuje pod warunkiem nieprzystąpienia do otwartego funduszu emerytalnego oraz rozwiązania stosunku pracy – w przypadku ubezpieczonego będącego pracownikiem (art. 184 ust. 2 zmieniony został przez art. 1 pkt 20 ustawy z dnia 11 maja 2012 r. - Dz.U.2012.637- zmieniającej nin. ustawę z dniem 1 stycznia 2013r., znosząc warunek rozwiązania stosunku pracy).

Jak wynika z §4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 07.02.1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz.U. z 1983r. Nr 8, poz. 43 ze zm.) pracownik, który wykonywał prace w warunkach szczególnych, wymienione w wykazie A, nabywa prawo do emerytury, jeżeli spełnia łącznie następujące warunki:

1. osiągnął wiek emerytalny: 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn,
2. ma wymagany okres zatrudnienia, w tym co najmniej 15 lat pracy w szczególnych warunkach.

Do okresów zatrudnienia w szczególnych warunkach, o których mowa w ust. 1, zalicza się także okresy pracy górniczej w rozumieniu przepisów o zaopatrzeniu emerytalnym górników i ich rodzin oraz okresy zatrudnienia na kolei w rozumieniu przepisów o zaopatrzeniu emerytalnym pracowników kolejowych i ich rodzin, a także okresy pracy lub służby, o których mowa w § 5-10 (ust. 4).

W ocenie Sądu, przeprowadzone postępowanie dowodowe w sprawie pozwala jednoznacznie stwierdzić, iż ubezpieczony w spornym okresie od dnia 07.07.1981r. do 23.10.1994r. wykonywał stale i w pełnym wymiarze czasu pracy w Hucie (...) w R. pracę w warunkach szczególnych wymienioną w wykazie A dziale XIV poz. 25 załącznika do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 07.02.1983r. tj. bieżącą konserwację agregatów i urządzeń, prace remontowe na oddziałach będących w ruchu, w których jako podstawowe wykonywane są prace wymienione w wykazie, tj. prace w warunkach szczególnych na stanowiskach min. powleka emalii, spawacza, kontroli.

Powyższe wynika jednoznacznie z przeprowadzonego postępowania dowodowego, w tym zeznania słuchanych w sprawie świadków i ubezpieczonego oraz powołanej dokumentacji.

Mając zatem na uwadze, iż ubezpieczony w dniu 20.07.2013r. ukończył 60 roku życia oraz iż na dzień 01.01.1999r. legitymuje się okresem 15 lat pracy w warunkach szczególnych, po zaliczeniu do okresu pracy w warunkach szczególnych spornego okresu, a ponadto posiada okres składkowy na dzień 01.01.1999r. – ponad 25 lat, zatem spełnia on warunki do nabycia prawa do emerytury na podstawie powołanych przepisów.

Zgodnie z treścią przepisu art. 100 ustawy z dnia 17.12.1998r. o emeryturach i rentach

z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych prawo do świadczeń określonych w ustawie powstaje z dniem spełnienia wszystkich warunków wymaganych do nabycia tego prawa.

Mając powyższe na uwadze Sąd, na podstawie art. 477<sup>14</sup> §2 kpc, zmienił zaskarżoną decyzję przyznając ubezpieczonemu prawo do emerytury począwszy od dnia 20 lipca 2013r., tj. od ukończenia 60 lat.

SSO Maria Olszowska